



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๖๖๒๑๓๕๕ ต่อ๓๓๗

ที่ พจ ๐๐๓๓๒๐๔/ พ.๑๗ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงาน สรุปผลการกำกับติดตาม ตามมาตรการในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ได้ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เพื่อให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้กำหนดดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยให้หน่วยงานกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการรับสินบนได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ได้จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการ
ชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๔. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ในสังกัด ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่

๔.๑ มาตรการการใช้รถราชการ

๔.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน

๔.๓ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม

๔.๔ มาตรการการจัดหาพัสดุ

๕. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ

๖. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

/ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ ฝ่ายบริหารทั่วไป ได้ควบคุมกำกับ ให้ทุกกลุ่มงานภายในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช ตะพานหิน ปฏิบัติตาม มาตรการที่ ๑ ถึง ๖ และโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ได้มีระบบควบคุม ภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง โดยแจ้งให้บุคลากรทุกระดับของหน่วยงานรับทราบและ ถือปฏิบัติโดยทั่วถึง หากพบว่ามีการฝ่าฝืนมาตรการดังกล่าว เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการกระทำความผิด จะต้องถูกดำเนินการทางวินัย อาญา และความรับผิดชอบทางละเมิดแล้วแต่กรณี โดยให้ผู้บังคับบัญชารายงาน ตามลำดับชั้น หากผู้บังคับบัญชาาระใดพบเห็นการกระทำของเจ้าหน้าที่ซึ่งฝ่าฝืนมาตรการดังกล่าวข้างต้นแล้ว ละเลยไม่รายงาน จะถือว่าผู้บังคับบัญชานั้นกระทำความผิดทางวินัยด้วย

๓. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๔. ข้อพิจารณา

จากประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร เรื่อง มาตรการในการป้องกัน การ รับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และการควบคุมกำกับ ให้ทุกกลุ่มงานภายใน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ปฏิบัติตามประกาศฉบับดังกล่าว ไม่พบว่ามีกรณีฝ่าฝืนมาตรการ ตามข้อ ๑ ถึงข้อ ๖ และเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเห็นควร รายงานการกำกับติดตามมาตรการในการป้องกัน การรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ผู้บังคับบัญชารับทราบ และนำรายงานดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

๕. ข้อเสนอแนะ

๕.๑ เห็นควรลงนามรับทราบ รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม ตามมาตรการ ในการ ป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันทีกรายงานฉบับนี้

๕.๒ อนุญาตให้นำบันทึก รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม ตามมาตรการ ในการ ป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช ตะพานหิน


(นางสุวัฒนา โคมศิริ)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ความคิดเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาล

อนุญาต


(นายกิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน